

Delegiranje

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 13 | Nivo: Ekonomski fakultet

SADRŽAJ

Uvod

Veština delegiranja

Cilj

Koraci u delegiranju

Uspešno delegiranje

Lider – onaj koji delegira

Prepreke

11 saveta

Izvori

SEMINARSKI RAD

TEMA : DELEGIRANJE

1. UVOD

Svi menadžeri se suočavaju sa tim da moraju rezultatima svojih poslova prevazići svoje mogućnosti. Ključ uspeha u menadžmentu je pronalaženje rešenja za ovaj problem. Rešenje je ne da se više radi već da se više delegira.

Najvažnija i osnovna funkcija menadžera je da svoje ciljeve i ciljeve organizacije postigne planiranim, koordiniranim i efikasnim radom svojih podređenih. Najbolje sredstvo za to je delegiranje.

Delegiranje je veština koja se uči. To je voljni momenat koji podrazumeva:

Želja da se bude menadžer, želja da se rukovodi ljudima.

Orijentisanost ka postizanju rezultata za razliku od orijentisanosti ka hijerarhiji, administraciji i birokratiji.

Pozitivan stav u odnosu na podređene. Menadžer koji delegira nije autokrata, on svoje podređene i svoj tim vidi kao najvažniji i najvredniji resurs, koji mu stoji na raspolaganju da bi postigao svoje ciljeve i ciljeve organizacije.

Menadžer mora znati i najbitniju činjenicu da, delegiranjem poslova, zadataka i odgovornosti za te poslove i zadatke svojim podređenima, on ne ograđuje sebe od konačne odgovornosti za postignute rezultate i cilj. Celokupna odgovornost za konačni ishod posla je na menadžeru.

„Nikada ne recite ljudima kako da urade stvari. Recite im šta da urade i oni će vas iznenaditi svojom genijalnošću.,,

general Džordž Paton

2. VEŠTINA DELEGIRANJA

Veština delegiranja je u tome da menadžer zna da mnoge poslove može da uradi sam, ali je siguran, da uz nečiju pomoć, može da uradi mnogo više.

Zato menadžer ulazi u proces u kome određene poslove i aktivnosti iz svoje nadležnosti prenosi svojim podređenima. Menadžer i njegovi podređeni tada čine tim, koji zajedno, uspešno dolaze do cilja.

Odgovornost menadžera, koja obuhvata poslove i zadatke, može biti predstavljena na sledeći način:

Menadžer delegira širok prostor između poslova i zadataka koje on lično mora uraditi i onih poslova i zadataka koji su obaveza njemu podređenih. Na svakom od ovih stepenika menadžer ostaje odgovoran za svoje i za poslove svojih podređenih.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com